

RAPORTI I TRANSPARENCËS

**për vitin ushtrimor
të mbyllur më 31.12.2021**

Përmbajtja

Hyrje	3
Shoqëria dhe struktura e qeverisjes	4
Politikat e Kontrollit të cilësisë	6
• Lista e Subjekteve me Interes Publik*	3
Informacione Financiare	4

Hyrje

Ju paraqesim Raportin tonë të Transparencës, për vitin e mbyllur më 31 Dhjetor 2021 i cili përmban informacion në perputhje me nenin 45 të ligjit, nr. 10091/ 2009 ndryshuar me ligjin nr. 47/2016, “Për Auditimin Ligjor, Organizimin e Profesionit të Audituesit Ligjor & të Kontabilistit të Miratuar”.

Pajtueshmëria me këtë kërkesë na lejon të komunikojmë çdo vit me palët e treta mbi rrugën e ndjekur deri më tani dhe në të njëjtën kohë na jep mundësinë për të riafirmuar objektivat që synojmë në kryerjen e punës sonë profesionale.

Ne gjithmonë i rezervojmë vendin e parë transparencës në shkallën e vlerave të cilave i referohemi, duke e konsideruar atë një kërkesë themelore, një garanci të nënkuptuar dhe një burim të nxjerrjes së të gjitha parimeve të tjera etiko-morale, dhe për këtë arsye të domosdoshme për ndërtimin e asaj marrëdhënieje besimi që duhet të vendoset midis aktorëve të ndryshëm që veprojnë në treg.

Përgatitja dhe publikimi vjetor i këtij raporti të transparencës na jep një mundësi më të gjerë për të informuar më hollësisht kompanitë dhe tregun, mbi parimet etiko-profesionale, mbi veprimtaritë e qeverisjes dhe mbi procedurat e kontrollit të cilësisë së punës që drejtojnë punën tonë profesionale.

Objektivi, të cilin ne ndajmë me ligjvënësin, është që të përpiqemi t'u transmetojmë përdoruesve të punës sonë, një mjet që lejon një transparencë më të gjerë mbi zgjedhjet e bëra dhe politikat e ndjekuara brenda shoqërisë sonë për të arritur një standard të lartë profesional.

Të gjitha këto zgjedhje dhe politika, të koordinuara dhe të qeverisura nga procedurat e kontrollit të cilësisë së punës na lejojnë të vendosim shkallën e lartë të profesionalizmit në kryerjen e detyrave tona si dhe të rinovojmë angazhimin tonë për të drejtuar sa më mirë burimet në dispozicion dhe për të përsosur aftësitë teknike për të cilat tregu ka nevojë për një vlerësim objektiv dhe transparent të transaksioneve të tij.

Shoqëria dhe struktura e qeverisjes

E&B Auditing shpk është një shoqëri me përgjegjësi te kufizuar e cila ka si qëllim të saj auditimin dhe organizimin e kontabilitetit të shoqërive, si dhe ofrimin e të gjitha atyre shërbimeve të ofruara nga legjislacioni aktual.

PASUT shpk është regjistruar në Regjistrin Kombëtar të Biznesit me nipt L01409001J dhe në regjistrin publik të ekspertëve kontabël të autorizuar pranë Institutit të Ekspertëve Kontabël të Autorizuar (IEKA) më 07.12.2000 me numër license 91. Partner auditimi i E&B Auditing shpk është Elza Balla.

Shoqëria ka seli ligjore në Rrugën: Islam Alla, Pallati Alba floor, Kati 2, Tiranë.

Struktura operative e shoqërisë

Numri mesatar i personelit të shoqërisë E&B Auditing shpk gjatë këtij vitit 2022 ishte 5 punonjës, ndërsa struktura e ortakëve përbëhet nga ortaku i vetëm. Administratorë të shoqërisë me mandat 5 vjecar janë:

Znj. Elza Balla & Z. Bardhyl Berberi.

Politikat e Kontrollit të cilësisë

Pavarësia dhe cilësia e shërbimeve të ofruara nga shoqëria jonë janë faktorë shumë i rëndësishëm për të ardhmen e aktivitetit.

Në lidhje me këtë, ne kemi hartuar dhe implementuar një sërë politikash dhe procedurash në lidhje me sistemet e menaxhimit të cilësisë dhe proceset e kontrollit të brendshëm, masat e vlerësimit të riskut dhe sistemet e monitorimit që sigurojnë që të gjithë ne jemi në përputhje me standardet e larta që kemi vendosur, standardet që klientët tanë presin.

E&B Auditing shpk adopton një kuadër të menaxhimit të riskut ku drejtimi është përgjegjës për cilësinë e shërbimeve të kryera dhe siguron zbatimin e procedurave të përshtatshme në baza vjetore. Përmes identifikimit të dobësive të mundshme, merren masa të përshtatshme për të monitoruar plotësisht proceset e kontrollit.

Qasja jonë e menaxhimit të cilësisë për auditimin dhe detyrat e raportimit financiar ka disa elemente kyç:

Një qasje të qëndrueshme dhe rigoroze të auditimit të bazuar në rrezik, me burime të rëndësishme të angazhuara për të siguruar cilësinë e auditimit.

- Etika dhe integriteti: ne pranojmë t'ju ofrojmë shërbime vetëm klientëve që demonstrojnë integritet. Kjo arrihet përmes vlerësimit të parametrave relative që kanë të bëjnë me pranimin dhe vijimin e klientëve (Pranimi & Vijimi i Marrëdhënieve me Klientë & Politikat dhe Procedurat e Angazhimeve Specifike të Auditimit).
- Aftësitë dhe cilësitë personale të audituesit dhe punonjësve dhe përputhshmëria e tyre me Kodin e Etikës për Kontabilistët Profesionistë të IFAC (Kërkesat Etike).
- Kryerja e auditimeve në përputhje me standardet profesionale dhe kërkesat ligjore për raporte cilësore të auditimit
- Zhvillimin e sistemeve efektive të monitorimit të detyrave (Politikat dhe Procedurat e burimeve njerëzore)
- Dokumentacion që ofron siguri të arsyeshme në lidhje me të gjitha elementët e sistemit të kontrollit të cilësisë brenda shoqërisë (Dokumentacioni)
- Objektiviteti dhe pavarësia - kuptimi nga e gjithë ekipi se reputacioni ynë i fituar me vështirësi varet nga cilësia e punës që bën gjithësecili.

E&B Auditing shpk investon në programe trajnimi, që përfshijnë kurse të brendshme dhe të jashtme, nga kursi bazë për punësimet e reja, në kurset e niveleve më të avancuara. Kurset e trajnimit strukturohen në mënyrë të tillë që të garantojnë një numër minimal të orëve të trajnimit në secilin nivel profesional gjatë vitit.

Programi i trajnimit gjithashtu merr parasysh detyrimin e trajnimit të vazhdueshëm për ata që janë regjistruar në Regjistrin e Audituesve Ligjorë.

Zhvillimi profesional në punë gjithashtu i nënshtrohet vlerësimit dhe monitorimit të rregullt.

E&B Auditing shpk, i nënshtrohet kontrollit të cilësisë nga Bordi i Mbikëqyrjes Publike në përputhje me Ligjin nr. 10091/ 2009 ndryshuar me ligjin nr. 47/2016, “Për Auditimin Ligjor, Organizimin e Profesionit të Audituesit Ligjor & të Kontabilistit të Miratuar”.

Pavarësia dhe etika

E&B Auditing shpk është e përkushtuar për të promovuar cilësinë në shërbimet e saj të auditimit dhe ka prezantuar një kulturë të shoqërisë që favorizon standardet më të mira të cilësisë së përgatitjes, kompetencës dhe etikës profesionale.

Kjo qasje reflektohet në grupin e direktivave dhe procedurave që përbëjnë Manualin e Kontrollit të Cilësisë (QCM) dhe Kodin e Etikës Profesionale të Sjelljes, të cilat përfshihen në bazën e të dhënave të menaxhimit për përdorimin aktual nga personeli. Për pranimin e angazhimeve, personeli duhet të konstatojë nëse angazhimi është në pajtim me kërkesat rregullatore dhe profesionale të pavarësisë.

E&B Auditing shpk i kërkon stafit të saj një deklaratë specifike të nënshkruar, gjatë fazës së rekrutimit dhe më pas në bazë vjetore, në të cilën ata konfirmojnë pajtueshmërinë me të gjitha përshtatjet e parashikuara nga legjislacioni dhe nga parimet e auditimit për pavarësinë.

Kjo deklaratë ripërtërihet për çdo detyrë individuale nga secili anëtar i ekipit të auditimit të caktuar për të.

Siç kërkohet nga kuadri rregullator E&B Auditing për pranimin e angazhimeve, për shërbime të tjera përveç auditimit ose për krijimin e marrëdhënieve të tjera të biznesit, të gjithë anëtarët duhet të konstatojnë nëse shërbime të tilla ose marrëdhënie të tjera janë në përputhje me kërkesat rregullatore dhe profesionale të pavarësisë.

Kërkesat etike në procesin e punës të realizuar nga E&B Auditing shpk janë në përputhje me kërkesat e IEKA dhe udhëzimet e përcaktuara në Kodin Ndërkombëtar të Etikës për Kontabilistët Profesionistë të Bordit të të Standardeve Ndërkombëtare të Etikës për Kontabilistët, të Federatës Ndërkombëtare të Kontabilistëve (IFAC).

E&B Auditing shpk u mundëson punonjësve të konsultohen dhe raportojnë çështje dhe situata etike, si dhe nxit angazhimin e tyre përmes programeve të trajnimit me profesionistë të fushës për të ofruar një siguri të arsyeshme që aktiviteti operativ i tyre përputhet me kërkesat përkatëse etike.

Informacione të tjera shpjeguese

Administratorët janë përgjegjës për qeverisjen dhe mbikëqyrjen e praktikës së Auditimit dhe Sigurisë.

Përgjegjësitë specifike përfshijnë aprovimin e strategjisë lokale të biznesit për auditimin dhe sigurinë, aprovimin e aspekteve financiare të planeve të biznesit etj.

Administratorët kanë kompetencat më të gjera për të menaxhuar aktivitetet e zakonshme dhe të jashtëzakonshme, të nevojshme për zbatimin e qëllimit të shoqërisë, pa paragjykuar çështjet që me ligj dhe Statutin e Shoqërisë i janë deleguar në mbledhjen e ortakut të vetëm.

Administratorët hartojnë rregulloret e brendshme profesionale që rregullojnë edhe shërbimet ndihmëse.

Përfaqësimi ligjor i shoqërisë realizohet nga ortakut i vetëm znj. Elza Balla.

Shoqëria ka një ortak të vetëm i cili është partneri i angazhimit dhe shpërblimi i ortakut parashikohet në bazë të ligjit nr. 9901 datë 14.04.2008 "Për tregtarët dhe shoqëritë tregtare".

Shtojca

- Lista e Subjekteve me Interes Publik***

Emri i Subjektit	Forma Ligjore
Selecta Digital Albania	SHPK
Kosmonte Foods Tirana	SHPK
BConnect	SHPK
WOCS	SHPK
Ujesjells Kanalizime Dimal	SHA
PLATFORMA VIRTUALE FARM AND MARKET	SHA

* Sipas përcaktimit të ligjit nr. 10091/2009 i ndryshuar me ligjin nr. 47/2016, "Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar" dhe vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 17/2019, për klasifikimin e njësive me "interes publik" për sa i përket natyrës së biznesit, madhësisë ose numrit të të punësuarve.

Informacione Finanziare

Kapitali i shoqërisë E&B Auditing shpk është i barabartë me 100 Lekë, i paguar plotësisht dhe përfaqësohet nga 100 kuota të zotëruara nga ortaku i vetëm.

Të ardhurat e shoqërisë për vitin e mbyllur më 31.12.2022 paraqiten si mëposhtë:

Të ardhurat	Shuma në '000 lekë
Auditim Ligjor (NIP)	1,213
Auditim Ligjor (Jo NIP)	5,169
Shërbime të tjera	6,520

E&B Auditing shpk**Elza Balla**